

CAP(a) métiers de l'agriculture - option Horticulture Formation par Apprentissage de niveau 3

Public concerné	<ul style="list-style-type: none"> Être âgé de 16 ans à 29 ans
Prérequis, modalités	<ul style="list-style-type: none"> Avoir 16 ans ou avoir 15 ans à la condition d'avoir terminé le cycle collège (sortie 3^{ème}) Un positionnement en début de formation permet d'en adapter la durée en fonction des acquis de formation (équivalence des modules généraux) par un diplôme de niveau au moins égal Signer un contrat d'apprentissage <p>Qualités requises</p> <ul style="list-style-type: none"> Être motivé(e) Être rigoureux(euse) Assidu(e)
Présentation générale	<p>Le titulaire du CAPa métiers de l'agriculture travaille dans différents types d'exploitation agricole : culture céréalière, horticulture, selon la spécialité choisie. Il est responsable de la conduite d'une production végétale.</p>
Objectifs	<p>Le salarié exécute des tâches sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique tout en étant responsable de son poste de travail. Il doit faire preuve d'un sens aigu de l'observation des conditions de réalisation des diverses productions, de l'utilisation des divers matériels et équipements. Il travaille seul ou en équipe et sa permanence sur les lieux de productions lui confère une position privilégiée pour percevoir les changements, les problèmes qui méritent le plus souvent une réponse rapide. Sa capacité à rendre compte d'un aléa est importante.</p> <p>Dans l'exécution des tâches, il doit respecter la réglementation, anticiper des risques possibles et s'adapter à des aléas climatiques ou autres pour lesquels, il serait amené à prendre des décisions.</p> <p>Cet emploi s'exerce dans des exploitations agricoles ou des entreprises de travaux agricoles, en relation avec différents partenaires. Le salarié est en capacité d'entretenir les différents engins, matériels et équipements nécessaires aux travaux agricoles. Il en est capable d'entretenir et d'effectuer de petites réparations (maçonnerie, ...) sur les bâtiments.</p> <p>Il est responsable de la bonne exécution de son travail. Il rend compte par des moyens appropriés au chef d'exploitation ou à son supérieur hiérarchique de son activité.</p>
Contenu de la formation	<p><u>Modules d'enseignement général</u></p> <p>MG1 - Agir dans des situations de la vie sociale - Ce module doit permettre de sensibiliser l'apprenant à la diversité et à l'influence des sociétés et des cultures, aux enjeux des relations entre les sociétés et les territoires, à une citoyenneté responsable afin qu'il construise son identité sociale et culturelle. Disciplines : Histoire Géographie – Éducation socioculturelle – Mathématiques – Technologies de l'informatique et du multimédia - Sciences économiques, sociales et de gestion</p> <p>MG2 - Mettre en œuvre des démarches contribuant à la construction personnelle - Ce module doit permettre à l'apprenant de se construire en améliorant ses compétences en expression orale et écrite, ses compétences physiques et en les mettant en œuvre de manière efficace et pertinente dans des situations concrètes. Disciplines : Lettres – Éducation socioculturelle – Biologie-Écologie – Éducation physique et sportive</p>

MG3 – Interagir avec son environnement social - Ce module doit permettre de sensibiliser l'apprenant à l'influence des relations sociales et lui apprendre à développer des capacités langagières, à repérer et intégrer les normes et cadres de son environnement social et professionnel, afin de comprendre les enjeux des relations entre les individus au sein d'un groupe et de savoir s'y positionner. Disciplines : Lettres - Langue vivante - Sciences économiques, sociales et de gestion - Éducation physique et sportive

Modules d'enseignement professionnel

MP1 - Insertion du salarié dans l'entreprise - Ce module permet d'identifier le cadre social, juridique et réglementaire de l'exercice de l'activité professionnelle pour pouvoir prendre des décisions raisonnées dans ses choix. Il permet à l'apprenant de se situer en tant que futur salarié. Disciplines : Sciences économiques, sociales et de gestion

MP2 - Maintenance des matériels, équipements, installations et bâtiments - Ce module permet d'effectuer des opérations de maintenance des matériels, équipements, installations et bâtiments liées aux productions agricoles dans une perspective de durabilité en respectant les règles d'hygiène et de sécurité. Disciplines : Sciences et techniques des équipements – Physique

MP3 - Techniques et pratiques professionnelles - Le MP3 doit avoir pour support une production végétale. Disciplines : Sciences et techniques professionnelles* (et disciplines contribuant à l'enseignement : biologie-écologie, Sciences et techniques agronomiques, Sciences et techniques des équipements).

MIP - Module d'initiative professionnelle - Le MIP est en lien avec l'environnement socio-économique du territoire et les réalités professionnelles locales. Il permet de compléter la formation professionnelle pour une plus grande polyvalence. Disciplines : Sciences et techniques professionnelles

<p>Compétences, Capacités professionnelles</p>	<p>CG1 – Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux CG1.1 – Prendre position dans une situation à caractère social et civique CG1.2 – Utiliser des outils dans des situations de la vie courante</p> <p>CG2 – Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle CG2.1 – S'exprimer à travers une réalisation personnelle CG2.2 – Adopter des comportements favorisant son équilibre personnel</p> <p>CG3 – Interagir avec son environnement social CG3.1 – Adapter son langage et son comportement aux situations de communication CG3.2 – S'approprier les normes et cadres de références d'un collectif</p> <p>CP4 – Réaliser des travaux sur les végétaux CP4.1 – Réaliser des observations et interventions sur le végétal CP4.5 – Réaliser des travaux de mise en place des végétaux Ou CP4 – Réaliser des travaux mécanisés des cultures CP4.1 – Réaliser des travaux du sol et le semis CP4.5 – Réaliser des travaux de récolte</p> <p>CP5 – Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation à la récolte et au conditionnement CP5.1 – Réaliser des observations et opérations techniques liées au cycle de production CP5.2 – Effectuer des travaux de récolte, de conservation et de conditionnement Ou CP5 – Réaliser des observations et des opérations d'entretien des cultures et de préservation des sols CP5.1 – Appliquer en sécurité des produits phytopharmaceutiques CP5.2 – Utiliser des techniques alternatives d'entretien des cultures</p> <p>CP6 – Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments CP6.1 – Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, équipements, installations et bâtiments CP6.2 – Effectuer des travaux simples d'aménagement et de réparation</p> <p>CP7 – S'adapter à des enjeux professionnels locaux</p>
<p>Responsables, Contacts</p>	<p>Directrice Madame MOUELLE NADINE Tél. : nadine.mouelle@mfr.asso.fr</p> <p>Responsable filière CAP(a) MA : M. MADI COLO Chehi-Ibrahim chehi-ibrahim.madicolo@mfr.asso.fr Tél. : 06 39 72 82 17</p>
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capitalisation de l'expérience professionnelle, exposés, films, vidéo • Supports pédagogiques : livret d'accueil, documentation, structures • Matériel de vidéo projection, ordinateurs portables, tablettes (en préciser l'intitulé) • Salles de cours

- Plateaux techniques : parcelles pédagogiques, conventionnement avec des exploitations agricoles
- Visites d'études, sorties pédagogiques.
- Etudes dirigées chaque semaine en présence d'un formateur.
- Suivi personnalisé par le formateur responsable de l'option, rencontre sur l'entreprise.
- Lien permanent famille/ MFR (Cahier de liaison – Rencontres parents/enseignants).
- Apprentissage de la vie en collectivité.

Méthodes :

- Mise en situation pratique
- Apports théoriques
- Jeux de rôle
- Pédagogie interactive
- Visite de structures et d'entreprises

Modalités : en alternance 24 semaines en CFA sur deux ans

Suivi de l'action

Mise en place d'outils permettant de vérifier la réalité du suivi de la formation par les stagiaires (émargement par les stagiaires et le formateur, attestation de stage...).

Modalités d'acquisition de la certification

Épreuve E1				
Capacité à certifier	Épreuve	Modalité	Coeff	Module
CG1 : Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux	E1		2	MG1
CG1.1 - Prendre position dans une situation à caractère social et civique	E1.1	CCF	1	ESC et HG
CG1.2 - Utiliser des outils dans des situations de la vie courante	E1.2	CCF	1	Maîtrise et SESG

Épreuve E2				
Capacité à certifier	Épreuve	Modalité	Coeff	Module
CG2 : Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle	E2		2	MG2
CG2.1 - S'exprimer à travers une réalisation personnelle	E2.1	CCF	1	Lettres
CG2.2 - Adopter des comportements favorisant son équilibre personnel	E2.2	CCF	1	EPS et Biologie

Épreuve E3				
Capacité à certifier	Épreuve	Modalité	Coeff	Module
CG3 : Interagir avec son environnement social	E3		2	MG3 et MP1
CG3.1 - Adapter son langage et son comportement aux situations de communication	E3.1	CCF	1	L.V
CG3.2 - S'approprier les normes et cadres de références d'un collectif	E3.2	CCF	1	SESG

Contrôle continu sur deux ans
1 épreuve terminale à l'oral

PRODUCTION VÉGÉTALE

Épreuve E4 - Support 1 Arboriculture / Support 1 Horticulture / Support 1 Viticulture

Capacité à certifier	Épreuve	Modalité	Coeff	Module
CP4 : Réaliser des travaux sur les végétaux	E4		6	MP34 ou MP36 ou MP37
CP4.1- Réaliser des observations et interventions sur le végétal	E4.1	EPT	4	STP
CP4.2- Réaliser des travaux de mise en place des végétaux	E4.2	CCF	2	

PRODUCTION VÉGÉTALE

Épreuve E5 - Support 1 Arboriculture / Support 1 Horticulture / Support 1 Viticulture

Capacité à certifier	Épreuve	Modalité	Coeff	Module
CP5 : Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation à la récolte et au conditionnement	E5		2	MP34 ou MP36 ou MP37
CP5.1- Réaliser des observations et opérations techniques liées au cycle de production	E5.1	CCF	1,5	STP
CP5.2- Effectuer des travaux de récolte, de conservation* et de conditionnement*	E5.2	CCF	0,5	

* Concerne exclusivement l'arboriculture et l'horticulture

Durée

Deux années dont 24 semaines en CFA et le reste en entreprise.
 Durée hebdomadaire : 35 heures
 Possibilité de faire le CAP en 1 an si un niveau 3 ou plus déjà validé

Dates	Août 2023
Lieu	MFR Sud Mayotte-Chemin de l'ancien PPF de Malamani-97620 CHIRONGUI
Coût	Frais de scolarité pris en charge par l'opco cout de restauration 7euros le repas
	Conditions d'accès à la formation adaptée
Passerelles et débouchés	<p>Débouchés</p> <p>Poursuite d'études :</p> <ul style="list-style-type: none"> • BAC Pro • Certificat de spécialisation ; une formation courte sur un an pour une adaptation à l'emploi, une mention complémentaire • Préparer un titre professionnel <p>Insertion :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Employé qualifié ou ouvrier agricole polyvalent • A 1416 Polyculture-élevage Ouvrier / Ouvrière agricole polyvalent Ouvrier / Ouvrière agricole de grandes cultures, polyculture élevage • A 1414 Horticulture et productions légumières/maraîchage Ouvrier / Ouvrière serriste Ouvrier / Ouvrière agricole en maraîchage, horticulture, pépinière, champignonnière • A1405 Arboriculture et viticulture Ouvrier / Ouvrière arboricole Ouvrier / Ouvrière en arboriculture Ouvrier / Ouvrière viticole Ouvrier / Ouvrière en viticulture